



CENTRO DI ASCOLTO



Comunità Pastorale Spirito Santo

TIROCINIO LAVORATIVO un aiuto concreto un' opportunità interessante per la Aziende

Da diversi anni il **Centro di Ascolto** sostiene le persone con disagio economico, a motivo della mancanza di un'occupazione e di un reddito stabile – giovani e adulti - con esperienze di avviamento al lavoro: voucher in ambienti parrocchiali e borse lavoro in luoghi di lavoro esterni. Gli oneri assicurazioni, retribuzione del tirocinante sono a totale carico del Centro di Ascolto che si avvale della collaborazione della Fondazione San Carlo di Milano per tutti gli adempimenti di legge.

E' una forma di sostegno che da un aiuto continuativo, coinvolge attivamente il destinatario e facilita il reinserimento lavorativo, obiettivo perseguito dando assistenza nella ricerca del v.

Dal mese di marzo 2017 questa modalità di intervento ha necessità di incrementarsi ,non solo per dare più risposte , ma anche per valorizzare l' iniziativa **Dare Lavoro della Diocesi di Milano** che finanzia i tirocini di persone disoccupate con figli minori.

Tra i diversi interlocutori di questa azione **le aziende artigiane locali** possono diventare un interlocutore prezioso per diversi motivi: sono sul territorio, sono ambienti di lavoro connotati per relazioni umane positive, flessibilità e da un'imprenditorialità vivace, attenta a cogliere le opportunità . Disporre di un addetto senza costi che può allentare i momenti di picchi produttivi o svolgere mansioni e compiti che distolgono gli addetti più qualificati dalla produzione, dando nel contempo un aiuto concreto solidale, è un'opportunità che pensiamo possiate considerare con attenzione. Se si è in cerca di un addetto poter valutare una persona per diversi mesi e poi una condizione molto favorevole per compiere la scelta più ponderata.

Il centro di ascolto seleziona i candidati, in base alle postazioni lavorative disponibili i candidati sono presentati all'azienda che, se ritengono la persona adatta all'ambiente di lavoro, definisce un progetto di inserimento da 3 ai 6 mesi, con orario da 10 e 20 ore settimanali.

All'azienda chiediamo di individuare mansioni e collocazioni lavorative, di disporsi ad ospitare il tirocinante e a far in modo che l'esperienza si concluda nei tempi previsti. Per questo un nostro collaboratore segue l'esperienza , incontrando il tirocinante presso la nostra sede e tiene i contatti con l'azienda per monitorare l' esperienza. Non c'è nessun obbligo o di assunzione, e nei casi rari in cui l'esperienza non da i risultati attesi si può interrompere anche prima della scadenza.

Chi fosse disponibile può segnalarsi all' APA di Carate , verrà contattato dal centro di ascolto o può segnalarsi direttamente al Centro di Ascolto 0362900384 negli orari di apertura o via mail centrodiascolto@comunitaspiritosanto.it